



REDMERE

RENEWABLE ENERGY AND ENERGY EFFICIENCY WOMEN'S NETWORK

The pool talent of the energy sector



The leading network in Mexico promoting sustainable energy and development while advocating for gender equality and the empowerment of women. Our main objective is to empower women transforming themselves into agents of change of the energy sector with an active role in their own development.



- Currently we are 900 hundred members and have established more than 40 alliances with different institutions.
- REDMERE is a bottom-up movement and our members are distributed in chapters across the country.
- REDMERE was launched in April 2016 with the sustainable energy stakeholders.

BACKGROUND: GIZ Sustainable Energy Program

REDMERE IS THE OUTCOME OF THE PIONEERING WORK ON GENDER AND ENERGY AT URBAN AREAS

Massive campaign on gender sensitization and energy saving



Vocational training and certifications with gender perspective



Design of financial mechanisms



Advise governmental institutions



Panels and conferences to set the matter on the agenda



Creation of a childcare to encourage women's participation in vocational trainings



Mission

Foster the renewable energy and the energy efficiency sector while promoting that women and men are able to reach their full potential through gender equality.



REDMERE MEMBERS

 **20%** of our members are men

 **59.3%** are the **economic support** of their families

7 out of **10** have a **Bachelor's degree**



3 have an **ENERGY related MASTER**

14% have been **rejected** from a job for being a woman

47.3% mentioned someone has **doubt** of their skills for being a **woman**

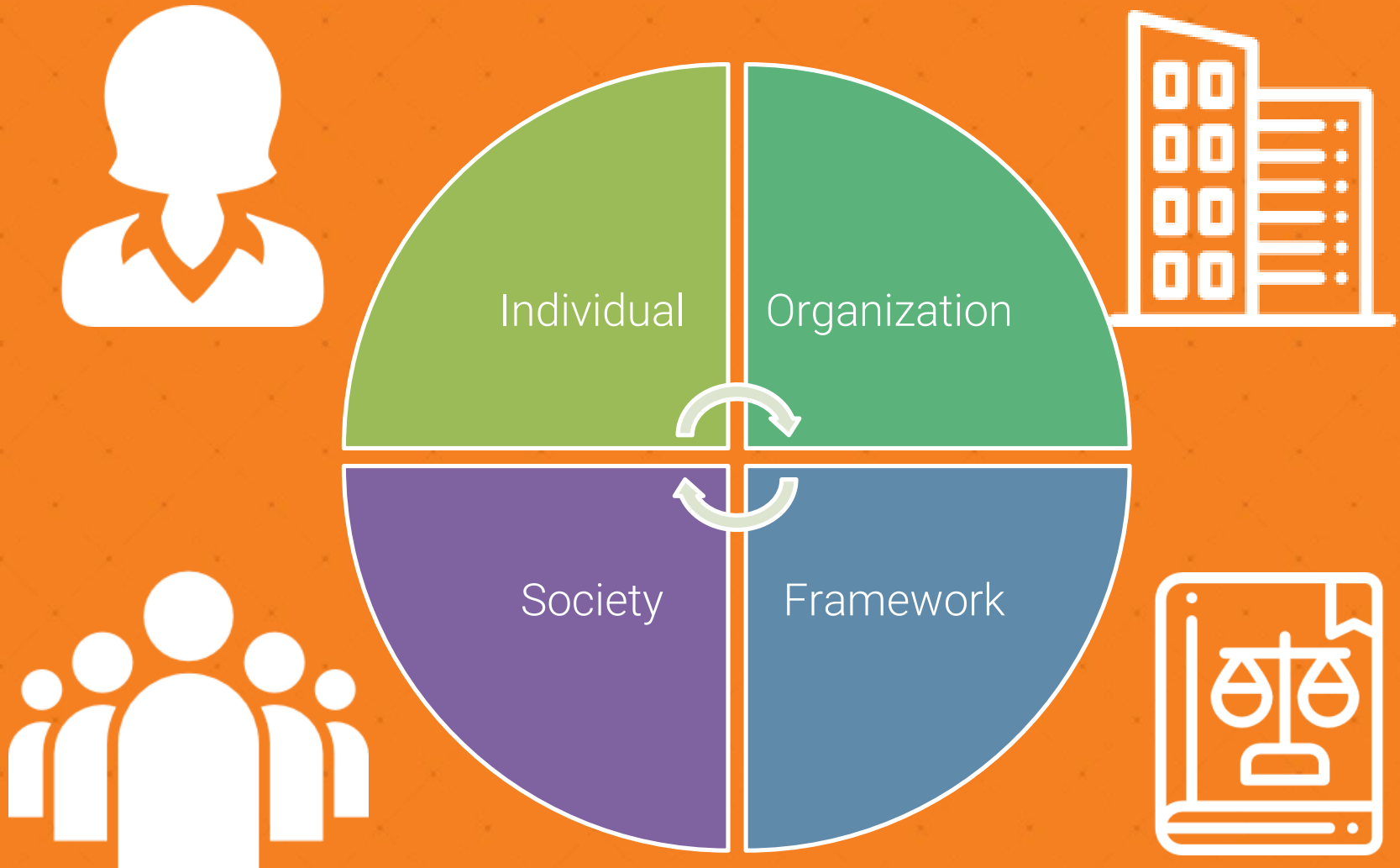
70%  is an expert in RE and **30%**  in EE

31.3% have been **discriminated** while performing **technical** or **field** work



Our motto: transforming the energy sector

We seek for a complete intervention from the gender perspective at 4 scopes



Lines of action

1

Capacity development

- Vocational training in RE and EE
- National and international certifications
- Promotion educational opportunities
- Alliances and mechanisms to get professional experience.

2

Leadership and empowerment

- Promotion of quality job positions
- Encouraging entrepreneurship
- Mentoring and networking
- Strengthening the leadership skills of young women

3

Knowledge management

- Fostering and advertising research or innovation done by women
- Gathering information of women in the energetic sector
- Generating knowledge about gender and energy

← SENSITIZATION / VISIBILITY →

Presence at national and international level



13 chapters throughout Mexico

Global presence: Spain, Chile, Germany amongst other countries

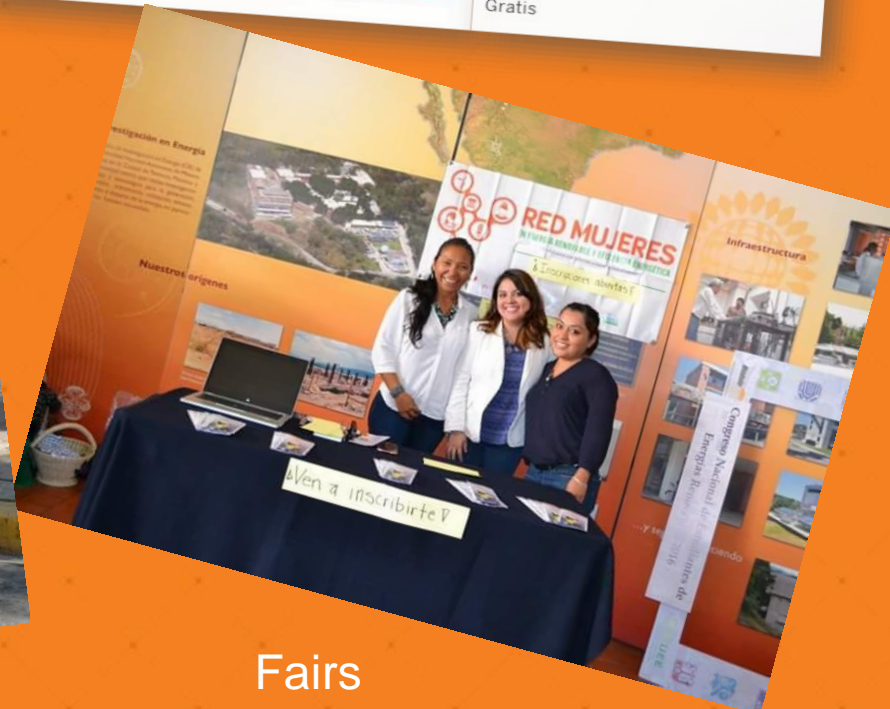
Activities



Webinars



Exhibitions



Fairs

Mentoring Program

Young Leaders of Energy Sector

Want + Know + Can



- Developed by an expert in mentoring and empowerment.
- National and international mentors

Transforming women's reality, one by one , dream by dream

1ER JORNADA DE FORMACIÓN REDMERE 2017



Instituto de Ingeniería, UNAM

1er. Jornada de Formación REDMERE 2017

Retos y desafíos de la mujer en el sector energías renovables y eficiencia energética





INSTITUTO NACIONAL
DE ELECTRICIDAD Y
ENERGÍAS LIMPIAS



SUEMA



HACEMOS UNIDAD
AMÉRICA C.A.

Te invitan a:

2^{DA} JORNADA DE FORMACIÓN REDMERE 2017



- Field trip to INEEL.
- Training sessions.
- Gender sensitization
- Visit to the first biodigester in Latin America.
- Networking.

REDMEREER Talent Scholarship



- This program link young women with great potential in the sector with professionals of outstanding experience.
- Its main objective is that REDMEREER members boost their careers with the support of sponsors and / or donations.
- Our members can obtain a scholarship for the development of research projects and internships.

MIREC WEEK 2018



La Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética (REDMEREE) con el apoyo de la Cooperación Alemana al Desarrollo Sustentable en México (GIZ), convocan al:

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES EN ENERGÍA
a través de la certificación en el EC0586.01 Instalación de sistemas fotovoltaicos en residencia, comercio e industria

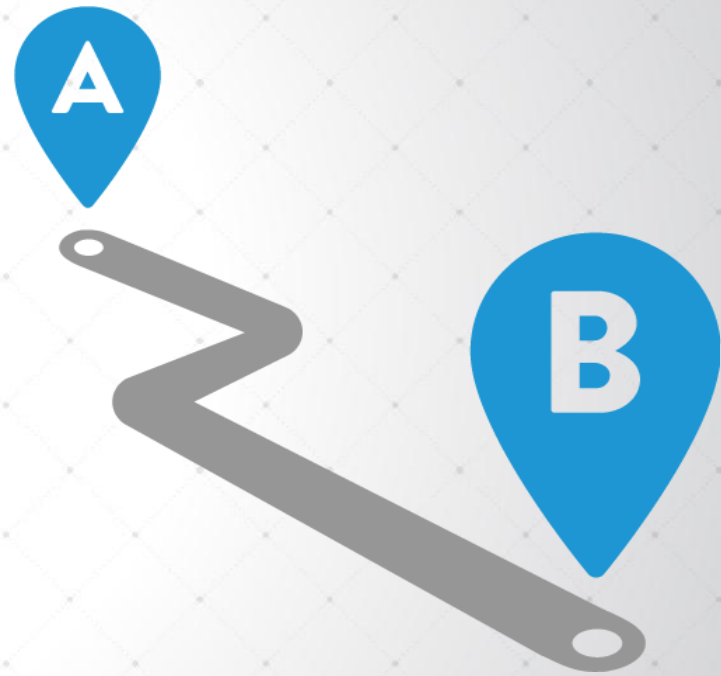
- Encourage gender equality in the energy sector through the certification and of 20 women in standard EC0586 (Installation of photovoltaic systems in residence, commerce and industry).
- Bring certified women the opportunity to get an installer position among the sponsors and exhibitors of MIREC.
- This initiative is a concrete action in a specific period of time that allow organizations to take a step from theory to practice and make visible the key role of women in the energy sector.

Employability program for women in energy:
Installers of photovoltaic systems for
residence, commerce and industry.



Gender Road Map for the Energy Transition

- The Gender Roadmap is a groundbreaking multi-stakeholder effort, led by the Mexican Ministry of Energy (SENER), the German Cooperation for Sustainable Development in Mexico (GIZ) and the Renewable Energy and Energy Efficiency Women's Network (REDMERE).
- The road map aims to create the first national strategy to achieve gender equality and the empowerment of women in the sustainable energy field.
- It seeks to be an input of public policy which encompasses the voice of women, generating a mid-term strategy and fostering the collaboration of the energy stakeholders and women in energy networks of the country.



A unique proposal to set mid-term goals for gender equality in the energy transition

Gender Road Map for the Energy Transition

Based on the methodology of IEA

Reference for other countries and industries

Groundbreaking road map regarding social sciences

More than 30 experts on gender and/or energy involved

More than 40 participant organizations

More than 1400 people surveyed

150 people participated in a gender capacity building



MANIFIESTO

POR LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL SECTOR ENERGÉTICO

Considerando que:

1. El sector energético en México es uno de los más dinámicos y a la vez uno en donde más disparidad de género existe en cuanto a condiciones, responsabilidades, oportunidades y retribuciones.
2. La transición energética supone, además de un cambio de una fuente de energía a otra, una modificación en la organización del sector.
3. Las mujeres siguen estando en condiciones de desigualdad respecto de los hombres, en cuanto a formación de capacidades, acceso a puestos de trabajo en el sector (técnicos y de decisión), salarios, incentivos, reconocimiento, y conciliación de la vida personal y laboral.
4. En el sector energético se reproducen, por condicionamiento social y cultural, prácticas sexistas como el acoso y hostigamiento sexual hacia las mujeres, lo cual genera violencia y vulnera sus derechos humanos.
5. Las mujeres son agentes de cambio con capacidad de liderazgo y juegan un papel central en la transición energética.
6. La igualdad de género es un principio de justicia social, un derecho humano, pero también un indicador de desarrollo y sostenibilidad, así como un tema de interés empresarial por su contribución a la superación de la brecha de talento y al aumento de la competitividad.
7. La igualdad sustantiva de género en los hechos supone modificar las circunstancias que han impedido a las mujeres el ejercicio de sus derechos, el acceso a oportunidades y su desarrollo pleno.
8. La igualdad de género en el sector energético no se logrará sin acciones concretas en el ámbito social, económico, político y cultural, así como los compromisos del Estado y la sociedad en su conjunto involucradas en dicho sector.

Quienes firmamos este documento nos adherimos a los siguientes principios:

1. Promover las condiciones para la igualdad laboral en el sector energético, y erradicar la discriminación de las mujeres en el acceso a puestos de trabajo, remuneraciones y participación en cargos de decisión.
2. Fomentar y fortalecer las capacidades técnicas de las mujeres en el sector energético, incentivando su interés y participación, desde la educación básica hasta la superior, técnica y especializada.
3. Fomentar una cultura laboral de inclusión, y conciliación de la vida laboral y personal de mujeres y hombres.
4. Fomentar la visibilización de las mujeres que ya participan en el sector, y promover la participación igualitaria entre mujeres y hombres, en foros, espacios de discusión, comunicación y difusión.
5. Reconocer y difundir casos de éxito de la participación y aportes de las mujeres en el sector que sirvan como modelo para lograr la igualdad sustantiva.
6. Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial promovidas desde la dirección al más alto nivel para el empoderamiento de las mujeres.
7. Erradicar toda forma de violencia sexual y prácticas sexistas en el sector energético.
8. Proveer herramientas y capacitación en temas de género, análisis de género y planificación de género a tomadores de decisiones y otro personal clave.
9. Construir estadísticas, metas e indicadores de impacto que permitan observar y medir los logros en materia de igualdad de género, tanto a nivel gubernamental como en el empresarial dentro del sector energético.
10. Incentivar acciones afirmativas y medidas especiales de carácter temporal en el sector energético.

Follow us!



/redmujeresenergia



@mujeresenergia



REDMERE



<https://www.linkedin.com/company-beta/16235674/>



info@redmujeresenergia.org